



Vacature beleidsmedewerker Koor&Stem

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Laat dat geen drempel zijn om je kandidaat te stellen en help ons meebouwen aan het diverse Vlaanderen van morgen!

Zingen doe je samen!

Deze 4 eenvoudige woorden geven weer waar onze organisatie voor staat. Als Vlaamse amateurkunstenorganisatie is Koor&Stem een ambassadeur voor het samen zingen en bouwt ze aan **een community van zangers** waarin ze **samenwerking, ontmoeting, uitwisseling en inspiratie** aanwakkert.

We stimuleren het streven naar artistieke kwaliteit door in te zetten op talentontwikkeling, kennisontsluiting, onderzoek en innovatie, en versterkt de sociale cohesie door mensen te verbinden via zingen en leveren zo een waardevolle bijdrage aan de samenleving. Naast de ondersteuning van de rijke koorwereld creëren we met onze activiteiten ook een impact op verschillende geledingen van de maatschappij, zoals het onderwijs en de zorg.

Lees meer over ons op [onze website!](#)

Jouw functie

Je werkt als beleidsmedewerker in een voltijdse vervangingsopdracht bepaalde duur, **vanaf 1 september 2026 tot en met 31 maart 2027**

Jouw plaats in het team

Als beleidsmedewerker maak je deel uit van de beleidsteams Scholenwerking en Zingen en welzijn. In het beleidsteam Scholenwerking werk je mee aan projecten die het zingen op school versterken en in het beleidsteam Zingen en welzijn ondersteun je projecten rond zingen en welzijn. Voorts wordt je medewerking gevraagd bij de grotere projecten van Koor&Stem, zoals het Koor&Stem-festival op 31 oktober en 1 november 2026.

Jouw verantwoordelijkheden

Als beleidsmedewerker versterk je je collega's en draag je volgende verantwoordelijkheden:

- Je werkt binnen het team Scholenwerking aan de organisatie van schoolzangdagen en vormingen voor leerkrachten
- Je werkt binnen het team Zingen en welzijn specifiek rond de werking voor het zingen met mensen met dementie, en werkt beleidsmatig mee aan het in de steigers zetten van de nieuwe beleidsambities 2027-2031
- Je ondersteunt de organisatie van het Koor&Stem-festival

Jouw profiel

- Je wordt warm van het maken en opvolgen van overzichtelijke plannings
- Je beschikt over een goede talenkennis (Nederlands, Engels), zowel gesproken als geschreven
- Je kan je snel inwerken in een nieuwe organisatie
- Ervaring met koren en zang is een pluspunt (maar geen must)

Persoonsgebonden competenties

- Je hebt verantwoordelijkheidsgevoel.
- Je bent sociaal, werkt graag in teamverband en zorgt graag mee voor een fijne sfeer binnen het team
- Je bent flexibel, leergierig en houdt van een uitdaging.
- Je bent georganiseerd en werkt nauwkeurig.
- Je wil graag (een eerste) werkervaring opdoen in een dynamische en unieke werkomgeving

Diploma's

- Je hebt minimaal een diploma bachelor of gelijkwaardig door ervaring.

Ons aanbod

- Je krijgt een voltijdse vervangingsovereenkomst van bepaalde duur
- Je werkt in een gemotiveerd team in een dynamische omgeving
- Je kan een beroep doen op de kennis en ervaring van professionele medewerkers en vrijwilligers
- Je treedt in dienst als medewerker van Koor&Stem vzw
- Je loon wordt bepaald volgens de [barema's van PC329](#) (socio-culturele sector). In het loonpakket wordt voorzien in een dertiende maand, extralegale voordelen en een woon-werkvergoeding.
- Plaats van tewerkstelling: Pater Pirestraat 50, 2018 Antwerpen gecombineerd met thuiswerk.

Verloop van procedure

- Een eerste kandidatenselectie maken we op basis van een geanonimiseerde motivatiebrief en cv.
- Geselecteerde kandidaten nodigen we uit voor een verdiepend gesprek op het kantoor (Pater Pirestraat 50, 2018 Antwerpen). De datum voor dit gesprek wordt in overleg met de kandidaten bepaald.

Heb je na het lezen van deze vacature nog bijkomende vragen? Neem dan contact op met Jeroen Keymeulen, via telefoon 0478 543 033 of via mail jeroen.keymeulen@kooorenstem.be.

Ga je ervoor?

Super! Vertel ons dan waarom je bij ons wil werken en bezorg je motivatie en CV per mail aan sollicitatie@kooorenstem.be en dit uiterlijk 15 juni 2026.